Tarih: Saat: Yer:

**“Ramak kala olay” nedir**; işyerinde meydana gelen, çalışan, işyeri ya da ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olaydır. İstatistiklere göre her 300 ramak kala olayında 29 yaralanmalı kaza, her 29 yaralanmalı kazada 1 ölümlü veya ağır yaralanmalı kaza gerçekleşmektedir. Bu bakımdan ramak kala kayıtlarının tutulması işyerinde iş kazalarını önlemek için hayati önem taşımaktadır

Geçirilen Ramak Kalay Olayını Açıklayınız: ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

|  |
| --- |
| **DEĞERLENDİRME** |
| Emniyetsiz Davranışlar | Emniyetsiz Koşullar |
| Yetkisi olmadan çalışma |  | Yetersiz muhafaza |  |
| Uyarıda hata |  | Yetersiz kişisel koruyucu malzeme |  |
| Emniyette hata |  | Arızalı ekipman |  |
| Uygun olmayan hız |  | Yetersiz uyarı sistemi |  |
| Emniyet cihazının kullanılmaması |  | Yangın tehlikesi |  |
| Kişisel koruyucu malzeme kullanmamak |  | Rüzgar |  |
| Ekipman kullanım hatası |  | Patlama tehlikesi |  |
| Arızalı ekipman kullanılması |  | Emniyetsiz istifleme |  |
| Yetkinliği dışında iş yapmak |  | Kapatılmamış boşluklar |  |
| Talimatlara uymamak |  | Emniyetsiz kaldırma |  |
| Diğer |  | Diğer |  |

Sizce Bu Olayın Çözümü İçin Ne Yapılmalıdır ? ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Gözlemleyenin;

Adı-Soyadı:

Görevi:

Tarih:

İmza:

İSG Kurul Üyeleri Ad Soyad-İmza: